מכרז פנימי מס' 8/26

לתפקיד מנהל קדם יסודי

מועצה מקומית דלית אל כרמל

היקף משרה: 100%

דירוג: מנהלי יחידות חינוך

דרגה: בהתאם להסכם הקיבוצי – מנהלי יחידות חינוך ונתוני העובד

כפיפות: מנהלת אגף חינוך

תיאור התפקיד:

ניהול מערך מוסדות החינוך לגיל הרך והפעלתם באופן שיאפשר התפתחות נאותה ותקינה של ילדים עד המסגרת הקדם יסודי.

עיקרי תפקידו :

א. ניהול מערך פעילות גני הילדים .

ב. רישום ושיבוץ לגני הילדים

ג. קידום המענה הפדגוגי והחברתי במערך .

ד. ניהול מערך קייטנות הקיץ

ה. ניהול ההון האנושי במערך

תנאי סף:

השכלה ודרישות מקצועיות :

- בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על -ידי המועצה להשכלה גבוהה , או שקיבל הכרה מהמחלקה

להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.

או

הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים ,התשע"ג. 2012 -

או

תעודת סמיכות לרבנות"(יורה יורה)"לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.

או

אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל ,שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש

בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל(שתיים משלוש הבחינוך יהיו

בדיני שבת ודיני איסור והיתר.)

- בעל תעודת הוראה.
- המנהל יחויב לסיים בהצלחה – קורס להדרכת מנהלי מחלקת חינוך ,לא יאוחר משלוש שנים מתחילת מינויו .עדכון שכרו ככל שיועסק בחוזה אישי מותנה בסיום קורס כאמור.

דרישות ניסיון:

עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור - 3 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום החינוך הגיל הרך.

עבור הנדסאי רשום 4 – שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום הגיל הרך.

עבור טכנאי מוסמך 5 – שנות ניסיון מקצועי לפחות ,בתחום הגיל הרך.

- **ניסיון ניהולי**

3שנות ניסיון לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה

דרישות נוספות:

- **שפות** – עברית ברמה גבוהה .
- **יישומי מחשב** – היכרות עם תוכנות OFFICE לרבות אקסל

הגבלת כשירות :

1. העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה :
2. הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה.
3. הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.
4. הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.
5. בגיר שהורשע בעבירת מין בהתאם להוראות.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד :

•עבודה בשעות בלתי שגרתיות.

•עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה.

זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם, שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

טופס הגשת מועמדות לתפקיד ושאלון ניגוד עניינים ניתן להדפיס מאתר המועצה להלן קישור:
https://mdec.co.il/%D7%A9%D7%90%D7%9C%D7%95%D7%9F-%D7%9E%D7%95%D7%A2%D7%9E%D7%93-%D7%9C%D7%9E%D7%A9%D7%A8%D7%94-%D7%A4%D7%A0%D7%95%D7%99%D7%94/

הגשת מועמדות לתפקיד בצירוף קו"ח, המלצות ומסמכים יש להגיש בקובץ אחד (PDF) למייל drushim@daliaec.com עד יום רביעי

תאריך 9.12.2026 בשעה 15:00.

הגשת מועמדות לא לפי ההנחיות לעיל לא תטופל ותידחה.

בכבוד רב,

רפיק חלבי

ראש המועצה המקומית